

Le territoire du CLPE Thonon Les Bains

Les chiffres clés :

	Thonon Les Bains	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	157 071	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+8,1%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	34%	35%
Population active (15-64 ans) :	80 361	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	74%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2023) :	34 773	2 487 094
Evolution en 2023 :	+0,3%	+0,5%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	28 400	1 206 902
Evolution annuelle :	-3%	-5%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	7 500	492 484
Evolution annuelle :	-10%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	53%	64%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	63%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,1%	6,4%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	12 758	629 795
Evolution annuelle :	+9%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	28%	31%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	1 523	101 560
Hors CPF autonome :	706	49 943
L'accès à l'emploi après formation :		
	65%	69%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	39%	41%

Données socio-économiques :



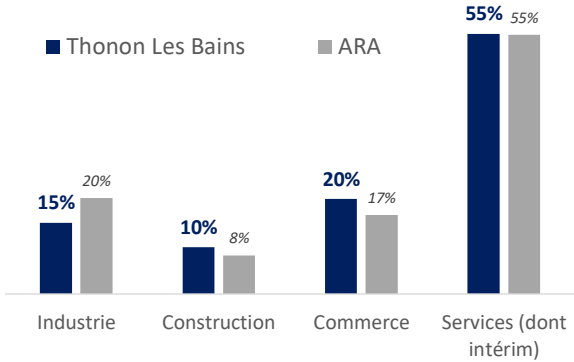
	Thonon Les Bains	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	157 071	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+8,1%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+5,6%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+2,6%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	167	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	23%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	34%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	34%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	9%	20%
Part de familles monoparentales	15%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	40 086 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	52%	48%
Population active (15-64 ans)	80 361	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	74%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	40%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	62%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	71%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoiss*, 2023)



	Thonon Les Bains	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	5 233	+0,4%	15%	20%
Construction	3 436	-0,6%	10%	8%
Commerce	6 980	+0,9%	20%	17%
Services (dont intérim)	19 124	+0,2%	55%	55%
TOTAL	34 773	+0,3%	100%	100%

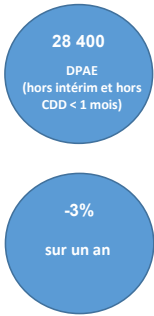


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

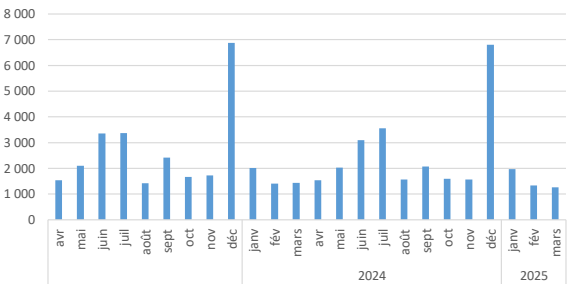
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	6 980	20%
Hébergement et restauration	6 841	20%
Construction	3 436	10%
Industries agro-alimentaires	2 243	6%
Transports et entreposage	2 184	6%
Action sociale et hébergement médico-social	2 133	6%
Activités de services administratifs et de soutien	1 719	5%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	1 268	4%
Autres activités de services	937	3%
Activités pour la santé humaine	855	2%

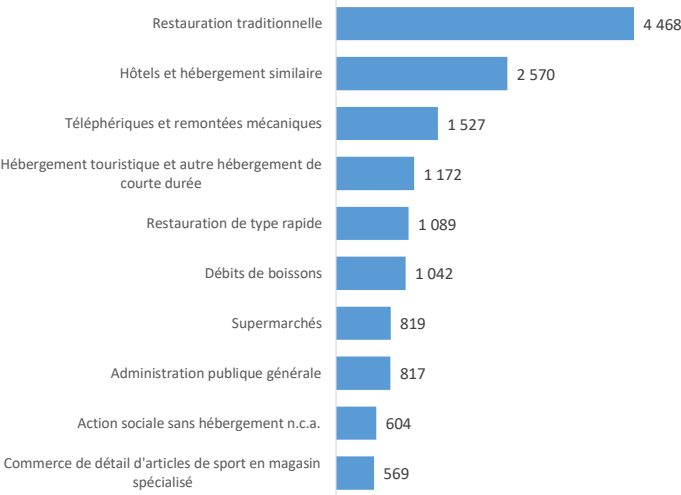
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



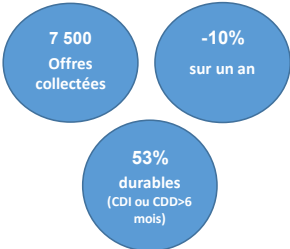
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



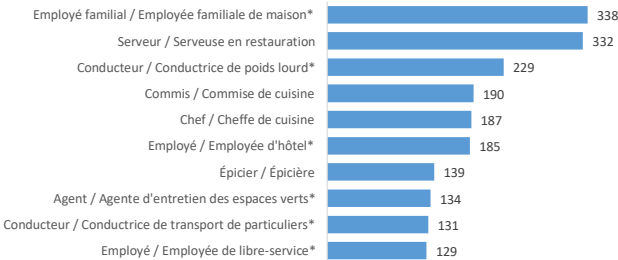
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
34516502100055	CIE	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	462
79578011300028	EVIAN RESORT	5610A	Restauration traditionnelle	442
38902241900011	SOCIETE D'EXPLOITATION DES REMONTEES M	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	414
26741103100011	CHI LES HOPITAUX DU LEMAN	8610Z	Activités hospitalières	332
92781548000011	SOLEGETS	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	316
79568013100021	SOC SPORTS ET TOURISME A CHATEL	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	301
32270613600833	BELAMBRA CLUBS	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée	216
78692030601034	CORA	4711F	Hypermarchés	189
40540357700027	GA	5610C	Restauration de type rapide	175
84235276700011	FONTANELLES	5610C	Restauration de type rapide	165

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")

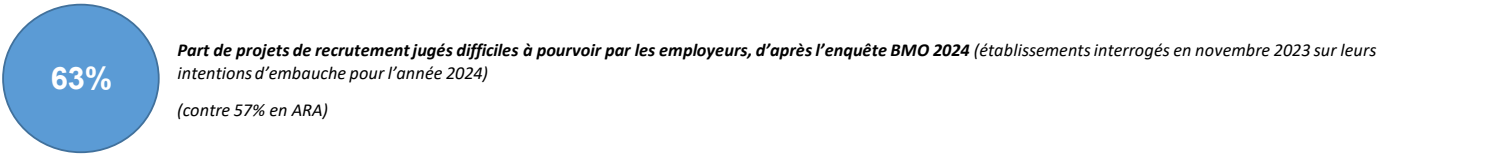


Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
47780828100307		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	975
32992501007991	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	497
43399935612759	RANDSTAD, ESPACE LEMAN 2	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	266
89530521700013	SCES EN CHABLAIS	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	252
42995529707706	MANPOWER FRANCE, MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	219
43399935613062	RANDSTAD INHOUSE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	193
80506412800020	ADEQUAT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	112
79578011300010	EVIAN RESORT	5610A	Restauration traditionnelle	74
34516502100055	CHABLAIS INTER EMPLOI, L AMARYLLIS	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	72
42017239700226	SKI FAMILLE	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	72

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)



Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
					Intensité d'embauches	Lien formation- emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
H2912	Régleur / Régleuse d'équipements industriels	1 044	3,3	5	3	5	3	4	5	5
D1407	Technico-commercial / Technico-commerciale	458	3,1	5	5	5	1	1	3	2
H1506	Contrôleur / Contrôleuse technique en métallurgie	1 329	3,0	5	3	5	3	2	4	4
H1502	Responsable qualité en industrie	280	2,9	5	5	4	1	1	1	2
H1206	Ingénieur / Ingénieure R&D en industrie	528	2,9	5	4	5	1	1	1	4
N1303	Approvisionneur / Approvisionneuse logistique	129	2,7	5	5	4	2	2	1	2
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	339	2,7	5	5	5	2	2	3	4
J1506	Infirmier / Infirmière en soins généraux (IDE)	1 035	2,5	5	5	5	2	3	2	5
N4103	Conducteur / Conductrice de bus	343	2,4	5	5	4	4	4	3	1
I1606	Carrossier-peintre / Carrossière-peintre	177	2,1	5	5	5	1	3	5	5



L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

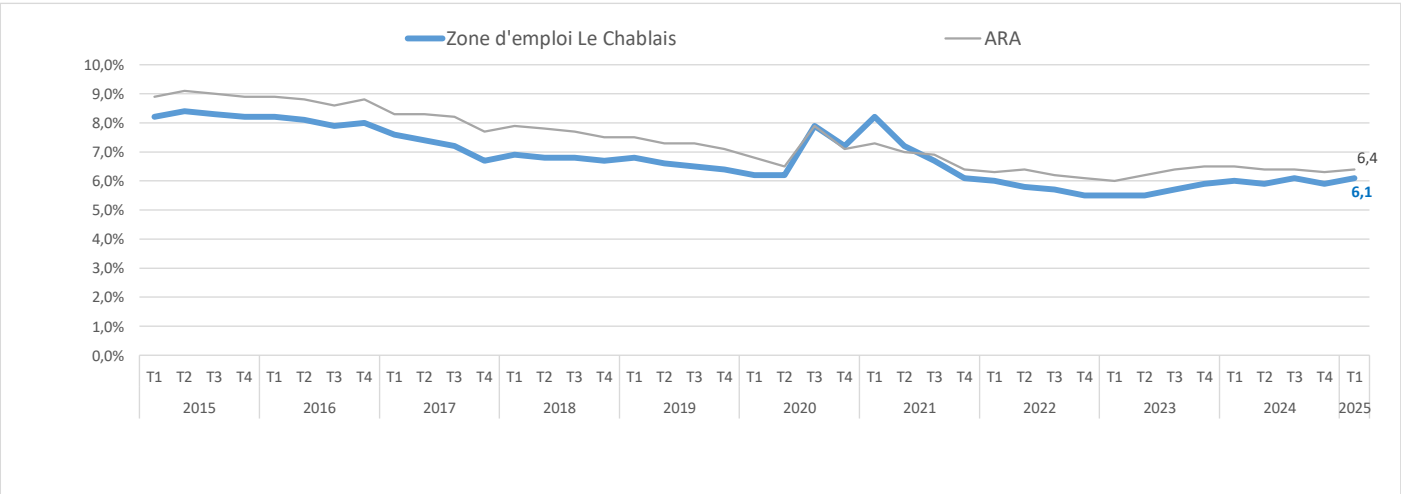
Cet indicateur regroupe trois composantes :
pour 50% - la part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs
pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)
pour 20% - le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).



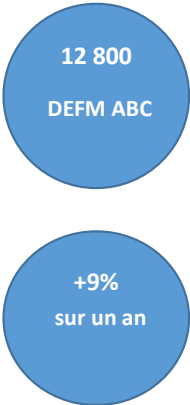
Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



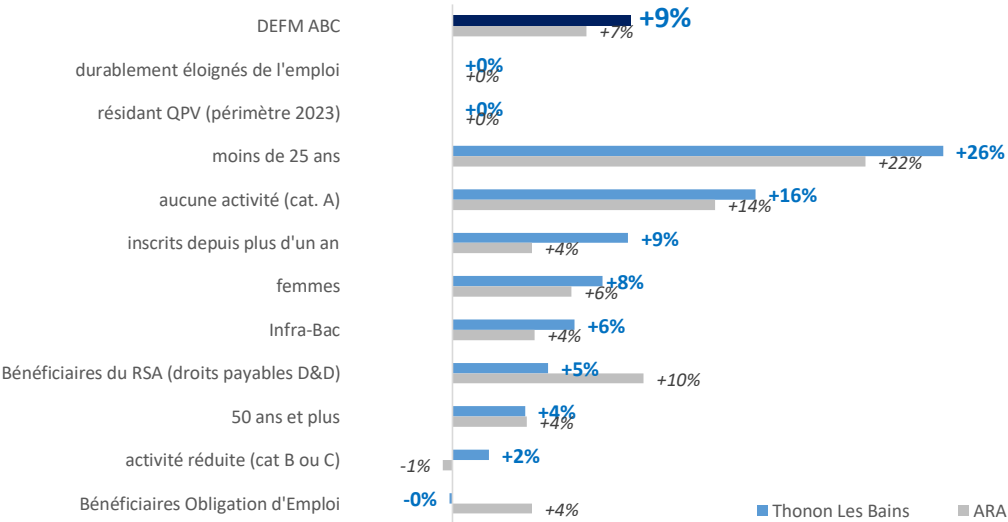
*RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.
Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.
Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

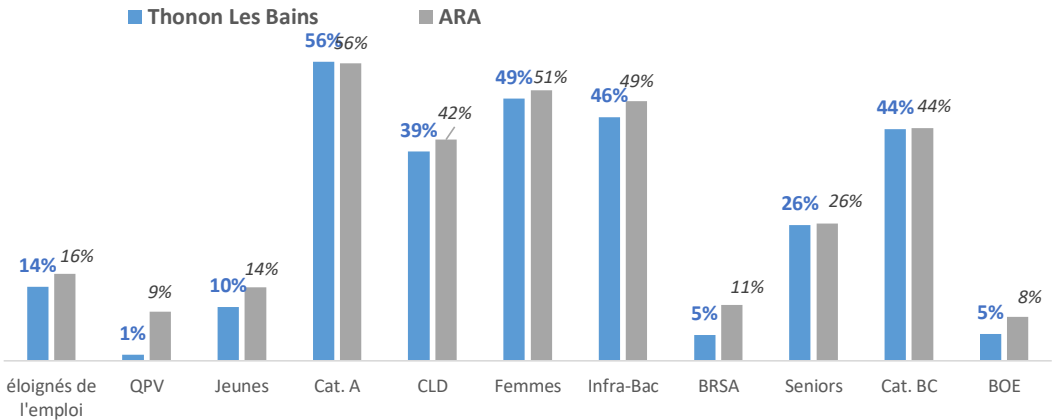


	Thonon Les Bains			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	12 758	100%	+9%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	1 781	14%	nd	16%	nd
résidant QPV (périmètre 2023)	148	1%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	1 294	10%	+26%	14%	+22%
aucune activité (cat. A)	7 189	56%	+16%	56%	+14%
inscrits depuis plus d'un an	5 037	39%	+9%	42%	+4%
femmes	6 312	49%	+8%	51%	+6%
Infra-Bac	5 865	46%	+6%	49%	+4%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	621	5%	+5%	11%	+10%
50 ans et plus	3 267	26%	+4%	26%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	5 569	44%	+2%	44%	-1%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	648	5%	-0%	8%	+4%
Accompagnement Global	97	1%	-21%	2%	-6%

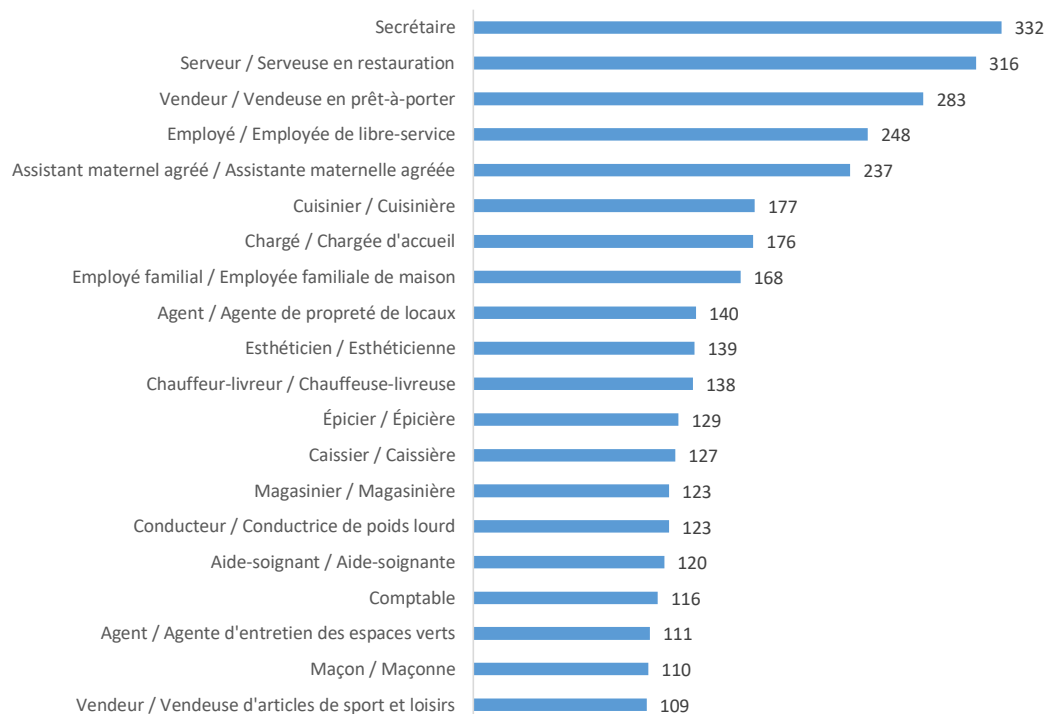
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



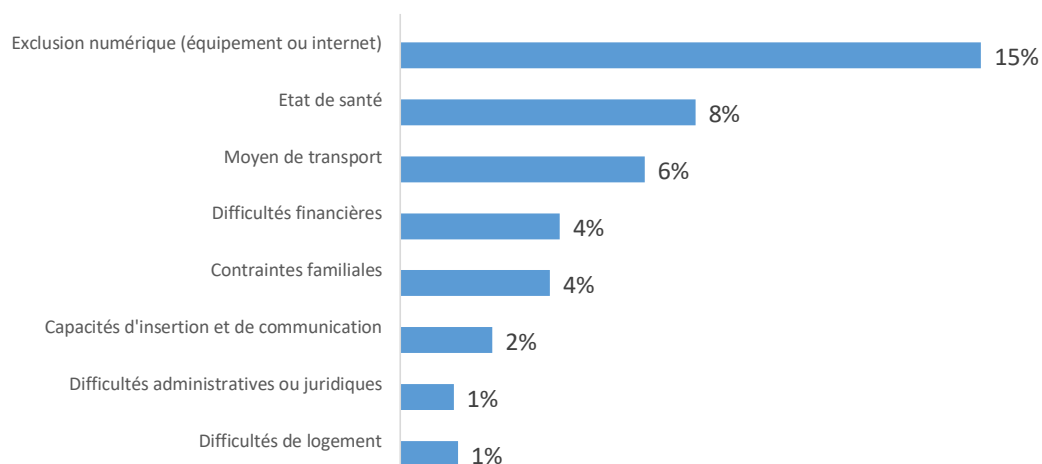
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



28%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



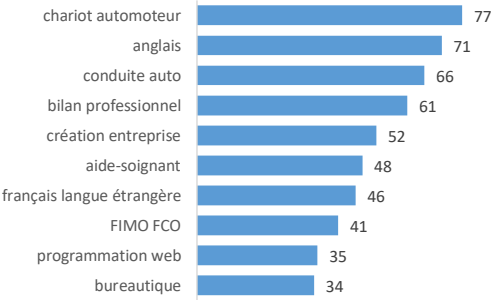
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	271	18%	15%
AFPR-POEI	138	9%	12%
AIF	41	3%	4%
POEC	12	1%	3%
CPF AUTONOME	817	54%	51%
Conseil Régional	111	7%	8%
AUTRES	133	9%	8%
TOTAL	1 523	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	216	14%	10%
50 ans et plus	221	15%	26%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	87	6%	5%
Infra-Bac	667	44%	46%
Femmes	757	50%	49%
BRSA (payable, droits et devoirs)	73	5%	5%
résidant QPV (périmètre 2023)	19	1%	1%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
chariot automoteur	77	5%
anglais	71	5%
conduite auto	66	4%
bilan professionnel	61	4%
création entreprise	52	3%
aide-soignant	48	3%
français langue étrangère	46	3%
FIMO FCO	41	3%
programmation web	35	2%
bureautique	34	2%

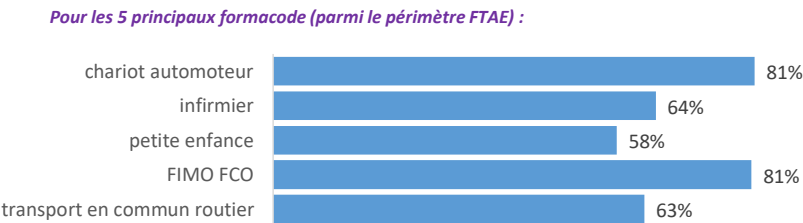
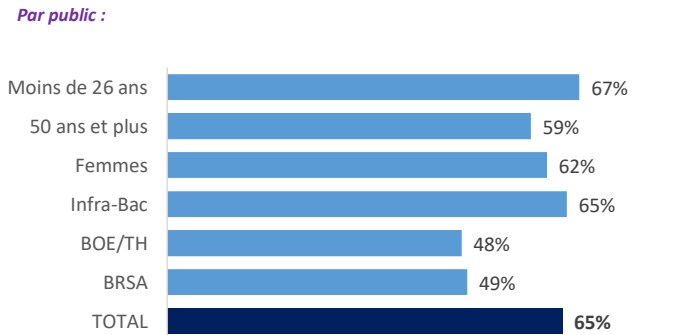
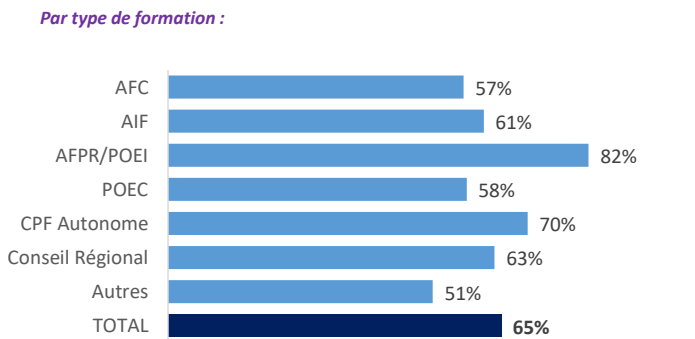


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

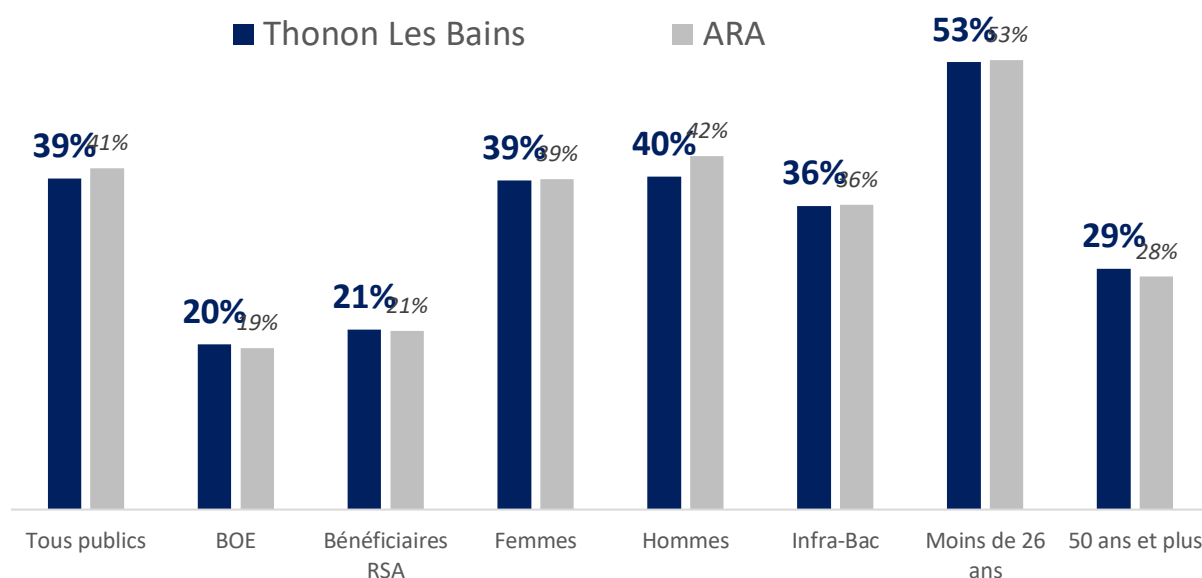
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

41%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.